

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

GEIGER Italia Srl (già GTS Italia Srl) nasce a Vicenza nel 1999 con l'obiettivo di proporre soluzioni in Italia per la gestione di rifiuti pericolosi e non, difficilmente gestibili per la mancanza di relative strutture nazionali e/o per le loro capacità limitate, mettendo a disposizione impianti di smaltimento e recupero appartenenti al proprio gruppo industriale.

Fin dall'inizio l'attività della GEIGER Italia, che consiste nella gestione completa del servizio di gestione rifiuti, composto dalla logistica, dal conferimento e trattamento, nonché dall'espletamento delle pratiche burocratiche, è stata finalizzata a garantire la soddisfazione del Cliente nel pieno rispetto delle normative ambientali e della sicurezza sul lavoro nazionali e comunitarie.

Per questo motivo a maggio 2016, con l'obiettivo di allargare il ventaglio delle prestazioni offerte, di rafforzare la posizione della società sul mercato italiano e di usufruire maggiormente delle sinergie e delle potenzialità del gruppo, la GEIGER Italia ha acquistato un impianto di stoccaggio e trattamento rifiuti ubicato ad Agnosine (BS), in cui si svolgerà l'attività di stoccaggio, condizionamento, stabilizzazione ed inertizzazione di rifiuti solidi, prevalentemente minerali.

Siamo convinti che i nostri sforzi in questa direzione trovino naturale compimento in un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza basato sulla seguente strategia:

1. eseguire tutti i processi aziendali nella massima professionalità, al fine di creare nel Cliente la percezione di elevata qualità dei nostri servizi e di instaurare una collaborazione continuativa da partnership, in quanto, secondo noi, la migliore pubblicità è la soddisfazione del Cliente;
2. implementare una cultura aziendale orientata a promuovere un continuo miglioramento dei servizi e di tutte le attività, puntando all'eccellenza, tenendo conto del contesto dell'organizzazione, della natura specifica dei rischi per la salute e sicurezza del personale e di tutte le altre parti interessate, dei fattori interni ed esterni e dell'esigenza delle parti interessate;
3. diffondere la consapevolezza che il raggiungimento di uno standard qualitativo sempre più alto si traduce in minori costi ed in una maggiore performance economico-finanziaria aziendale;
4. mettere l'impegno costante per la tutela e salvaguardia dell'ambiente, per fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, cercando di eliminare i pericoli e ridurre i rischi, in conformità alle norme ed alle leggi di riferimento ed alle aspettative delle parti interessate, anche attraverso la ricerca tecnologica di nuove soluzioni;
5. assumersi l'impegno della protezione dell'ambiente, in particolare la prevenzione dell'inquinamento e di altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
6. impegnare tutta l'organizzazione per garantire ai propri collaboratori un ambiente di lavoro idoneo nel rispetto delle leggi in materia di sicurezza sul lavoro per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
7. instaurare e coltivare un rapporto di collaborazione e partnership con i fornitori e con tutti i collaboratori, atto al continuo miglioramento dei servizi offerti;

8. porre l'attenzione al miglioramento della formazione e delle competenze di tutto il personale, coinvolgendolo nella definizione degli obiettivi aziendali, mediante delega delle responsabilità e competenze, riconoscendo l'impegno dimostrato;
9. impegnarsi a consultare e a far partecipare i lavoratori e i loro Rappresentanti nelle scelte aziendali.

Il ruolo essenziale della Direzione nel perseguimento di una sempre maggiore efficienza ed efficacia del Sistema Integrato sarà di:

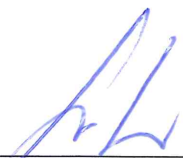
- provvedere a definire le strategie e gli obiettivi relativi al Sistema di Gestione Integrato;
- fornire le risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi;
- supportare il Responsabile del Sistema Integrato mediante opportune misure al fine di raggiungere gli obiettivi.

Solo il costante perseguimento di questi obiettivi consentirà alla nostra società di affrontare il mercato in rafforzate condizioni di competitività economica, sicurezza ed efficienza dei servizi, pertanto è compito dell'intera organizzazione di:

- essere tutti coinvolti e impegnati nel mantenere attivo ed efficace il Sistema di Gestione Integrato in conformità alle Norme adottate;
- promuovere e diffondere il miglioramento continuo in tutte le fasi del processo aziendale, dall'approvvigionamento delle materie prime fino all'assistenza tecnica presso il Cliente, passando attraverso le varie attività commerciali, tecniche e produttive, con attenzione alla tutela della salute e sicurezza di tutte le parti interessate;
- impegnarci costantemente a ricercare soluzioni tecniche e procedurali finalizzate a ridurre l'impatto delle nostre attività sulle acque, sul suolo e sull'aria, alla minimizzazione degli sprechi di energie e risorse, e alla minimizzazione dell'impiego di sostanze pericolose e al miglioramento delle nostre prestazioni ambientali e di sicurezza.

Nel marzo 2013, nell'ottica del miglioramento continuo e per prevenire la commissione di reati ed illeciti, GEIGER Italia ha adottato un Codice Etico ed un Modello Organizzativo, ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, ai cui principi tutto il personale e i collaboratori devono attenersi nello svolgimento della loro attività professionale.

Vicenza, 15.07.2019



Felix M.K. Seelmann
Amministratore Delegato