

Mit diesem Einlegeblatt veröffentlichen wir ein Kennzahlen Update für das Berichtsjahr 2025. Die Berichterstattung erfolgt konsistent zum Nachhaltigkeitsbericht 2024 nach dem DNK-Standard und den Leistungsindikatoren der GRI. Auch diese Kennzahlen konzentrieren sich zunächst weitestgehend auf unseren inländischen Unternehmensbereich. So wollen wir durchgehend Transparenz

für unsere Stakeholder schaffen. Parallel arbeiten wir an den Berichtsinhalten für die verpflichtende europäische Berichterstattung nach den European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Teilweise konnte die Berichterstattung für 2025 bereits in Anlehnung an die ESRS erfolgen (z.B. E3 Wassernutzung).

Umwelt	46 - 52
Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen	46
Wasserentnahme	46
Wasseraufbereitung	48
Angefallener Abfall	48
Energieverbrauch	49
Treibhausgasbilanz	51
Lieferkettenemissionen	52
Soziales	53 - 56
Personalkennzahlen und Diversität	53
Vergütungsverhältnis	54
Qualifizierung	55
Arbeitssicherheit	56
Unternehmensführung	57 - 59
Compliance-Indikatoren	57

Kennzahlen Update 2025

GEIGER

Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

Entnahmemengen Rohstoffgewinnung (Deutschland)

Entnahmemengen in Tonnen	2024	2025
Ton inkl. Bentonit	34.292	51.696
Festgestein	624.637	594.597
Kies und Sand	688.041	697.776
SUMME	1.346.970	1.344.069

Wasserentnahme

Wasserverbrauch Hauptverwaltungsgebäude, Entnahme Leitungsnetz

Standort, Verbrauch in m ³	2024	2025
Herzmanns	1.468	1.428
Sonthofen Büro	391	357
Sonthofen Werkstatt	957	1.304

Wassernutzungskennzahlen in Anlehnung an ESRS E3, Geiger Gruppe (Inland)

Kennzahl	Definition	Wasserintensiver Standort		Haushaltsnahe Nutzung	Summe
		Geschäftsbereich Umwelt (Inland)	Geschäftsbereich Ressourcen und Bau (Inland)	Mitarbeiterbezogene Schätzung (Inland, Basis IST Stunden)	
Wasserentnahme aus Leitungsnetz (Leitungswasser)	Innerhalb eines Jahres verbrauchtes Leitungswasser	44.255	30.942	22.790	97.987
Wasserentnahme aus Oberflächen-/Grund-/Regenwasser	Innerhalb eines Jahres entnommenes Wasser, Keine Erfassung von Deponiesickerwasser (= keine aktive Entnahme)	25.399	239	-	25.638
Zurückgewonnenes oder wiederverwendetes Wasser	Wasser und Abwasser (behandelt oder unbehandelt), das vor der Ableitung mehr als einmal verwendet wurde. Wassermenge, die z.B. als Prozesswasser im Kreislauf geführt wird.	11.969	12.093	-	24.062
Gespeichertes Wasser	Zum Ende des Berichtszeitraum gespeichertes Wasser (z.B. in Zisternen)	56.710	-	-	56.710
Abgeleitetes Wasser	Ableitung in Abwasserkanal/ Leerung Abwassertanks, Sickerwasser: Angabe hier wenn Ableitung in Kanalnetz	11.963	4.997	22.790	39.750
Wasserverbrauch	Wasserbilanz (Verbrauch) = Entnahme abzüglich Ableitung	57.691	26.184	-	83.875
davon Verbrauch für Produkteinbettung	Primär: Bindung in Beton	-	2.466	-	2.466
davon sonstiger Verbrauch	Verdunstung, Ableitung in Vorflut	57.691	23.718	-	81.409
Wasserverbrauch in Wasserstressgebieten	Aqueduct Water Risk Atlas, Water stress = high (40-80%)	18.154	-	-	18.154

Für 2025 wurden erstmalig Wasserkennzahlen der für dieses Thema wesentlichen, wasserintensiven Standorte zentral erhoben. Als wesentlich identifiziert wurden vor allem die (inländischen) Geschäftsbereiche Umwelt sowie Ressourcen und Bau mit den Aktivitäten Anlagenbetrieb, Deponiebetrieb, Staubbindung und Gerätereinigung. Der Wasserverbrauch ergibt sich aus der Entnahmemenge abzüglich der Ableitungsmenge. Deponiesickerwasser wird ausschließlich dann erfasst, wenn es in das Kanalnetz abgeleitet wird. Um auch die Wassernutzung an den weniger wasserintensiven Standorten abzubilden („haushaltsnahe Wassernutzung“) wurde die mitarbeiterbezogene Wassermenge anhand der geleisteten IST-Stunden geschätzt: Pro Stunde wurden statistisch 6,25 Liter angesetzt, das entspricht etwa 50 Litern pro Arbeitstag.

Wasseraufbereitung

Die Geiger Verfahrenstechnik betreut zahlreiche Wasseraufbereitungsanlagen bei Kunden aus dem Bau- und Deponieumfeld sowie für einzelne Industriekunden. Mit den Aufbereitungsanlagen von Geiger konnten folgende Mengen schadstoffbelasteten Wassers gereinigt werden:

	2025 in m ³
Bauwasser	312.400
Deponiesickerwasser	139.000
Grundwasser	1.508.500
Prozesswasser	64.800
Summe	2.024.700

Angefallener Abfall

Abfall Verwaltungsgebäude

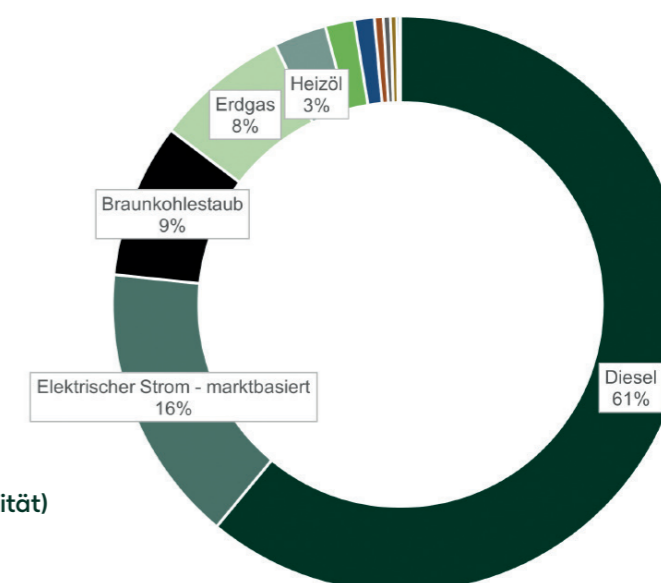
Standort Herzmanns	2024 in t	2025 in t
Mischpapier	19,4	21
Gewerbeabfall/ Restmüll	8,8	6

Energieverbrauch

Energiebilanz

Energieträger	Energiemenge 2024 [MWh]	Energiemenge 2025 [MWh]
Diesel	125.034	115.113
elektrischer Strom – marktbasierend	30.426	29.846
Braunkohlestaub	16.359	16.359
Erdgas	15.407	14.176
Heizöl	4.565	5.569
Fernwärme	988	937
elektrischer Strom - Erzeugung (PV)	879	3.091
Hackschnitzel	680	680
Benzin	651	2.104
Flüssiggas	71	49
HVO100	0	752
Summe	195.060	188.676

- Diesel
- Elektrischer Strom – marktbasierend
- Braunkohlestaub
- Erdgas
- Heizöl
- Elektrischer Strom – Erzeugung (PV)
- Benzin
- Fernwärme
- HVO 100
- Hackschnitzel
- Elektrischer Strom – marktbasierend (E-Mobilität)
- Flüssiggas



Eigenproduzierte und verkaufte Energie

erzeugte/ verkaufte Energie	Energiemenge 2024 [MWh]	Energiemenge 2025 [MWh]
insgesamt erzeugter Strom	2.899	5.103
verkaufter Strom (Einspeisung)	1.881	2.016
Eigenverbrauch	k.A.	2.781
verkaufte Heizungsenergie	0	600 (Holzspäne aus Produktionsabfall)
verkaufte Kühlenergie	0	0
verkaufter Dampf	0	0



Treibhausgasbilanz

Die Treibhausgasbilanz der Geiger Gruppe wird nach dem Standard des Greenhouse Gas (GHG) Protocol erstellt und basiert auf dem Konsolidierungsansatz der operativen Kontrolle. Die Bilanzerstellung wurde durch ein externes Beratungsunternehmen unterstützt und plausibilisiert.

Scope, Angaben in tCO ₂ e	2024	2025
1 - direkte Emissionen	42.814	40.531
2 - indirekte Emissionen (market based)	10.545	11.055
2 - indirekte Emissionen (location based)	9.005	8.349
3 - indirekte Emissionen	14.461	Neu: Schätzung weitere Scope 3 Kategorien (s. Lieferkettenemissionen)
außerhalb Scope , biogene Emissionen (Hackschnitzel, HVO100)	241	427
Emissionsintensität	72 kg/TEUR	Nicht berechnet
Scope 1 & 2 (market based) gesamt	53.359	51.586

Lieferkettenemissionen

Für die Berichtsperioden 2020 bis 2021 wurden in dieser Kategorie vorrangig die Emissionen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf ihrem Weg zur Arbeit analysiert. In der Bilanz ab 2022 haben wir zusätzlich die Vorketten in der Energieversorgung bilanziert.

Auf Basis der Daten von 2024 konnten nun erstmals in größerem Umfang die Scope-3-Emissionen berechnet werden.

- Der Fokus lag auf den vorgelagerten Emissionen (Upstream, Kategorien 1–8) gemäß GHG Protocol und ISO Normen; nachgelagerte Emissionen wurden aufgrund der begrenzten Datenverfügbarkeit und Beeinflussbarkeit noch nicht berücksichtigt.
- Die Schätzung erfolgte überwiegend ausgabenbasiert (Spend based) auf Basis von Emissionsfaktoren je ausgegebenem Euro; das Mitarbeiterpendeln wird seit 2020 bereits aktivitätsbasiert berechnet.
- Datengrundlage waren Ausgaben nach Kostenarten; die Zuordnung der Emissionsfaktoren erfolgte manuell auf Basis der EPA / GHG Emission Factors (wirtschaftszweigbezogen)
- Der Abdeckungsumfang umfasst Deutschland und Rumänien; Geiger Italien und die W. Zimmermann GmbH & Co. KG sind bislang nicht enthalten.
- Eine Weiterentwicklung hin zu aktivitätsbasierten Berechnungen für wesentliche Emissionstreiber ist vorgesehen.

Scope 3, Emissionsschätzung in tCO ₂ e	Datenbasis 2024
3.1 Einge kaufte Waren und Dienstleistungen	92.806
3.2 Kapitalgüter	2.929
3.3 Energie- u. Brennstoffbezogene Aktivitäten	11.883
3.4 Vorgelagerter Transport und Distribution	13.915
3.5 Abfall	39.091
3.6 Geschäftsreisen	284
3.7 Mitarbeiterpendeln	2.578
3.8 Angemietete und geleaste Sachanlagen	2.519
Summe Scope 3	166.245

Personalkennzahlen und Diversität

Im Jahr 2025 waren in der Geiger Gruppe (Inland) durchschnittlich 2.765 Personen beschäftigt, davon 126 Auszubildende. Im Folgenden wird die Anzahl und Diversität der Angestellten sowie der Führungskräfte und Kontrollorgane dargestellt:

Personalkennzahlen und Diversität	2024	2025
Geschlecht	Anzahl Angestellte	
männlich	1.998	2.138
weiblich	586	588
unter 30 Jahre	522	580
Auszubildende	132	121
geringfügig entlohnte Beschäftigte	5	16
kurzfristig Beschäftigte	0	7
Praktikanten	1	2
sozialversicherungsfrei, aber pflichtig zur Berufsgenossenschaft	4	13
sozialversicherungspflichtige Beschäftigte	376	387
Werkstudenten	4	34
30-50 Jahre	1.203	1.262
Auszubildende	2	5
geringfügig entlohnte Beschäftigte	16	34
kurzfristig Beschäftigte	3	6
sozialversicherungspflichtig Beschäftigte	1.182	1.213
Werkstudenten	1	3
über 50 Jahre	859	885
Beschäftigte in Altersteilzeit	0	3
Beschäftigte, die eine vorgezogene Altersvollrente beziehen und versicherungspflichtig sind	3	5
geringfügig entlohnte Beschäftigte	35	73
kurzfristig Beschäftigte	1	11
Nebenerwerbslandwirte	0	2
sozialversicherungspflichtig Beschäftigte	815	778
versicherungsfreie Altersvollrentner und Versorgungsbezieher wegen Alters	5	13
Gesamtergebnis	2.584	2.726

	2024	2025
Geschlecht	Führungsebene	
männlich	53	39
weiblich	2	0

Altersgruppe	Führungsebene	
unter 30 Jahre	0	0
30-50 Jahre	26	20
über 50 Jahre	29	19

Hinweis: Der Rückgang an Personen in den obersten drei Führungsebenen begründet sich durch eine interne Neudefinition des Abrechnungskreises.

Diversität der Kontrollorgane

(= Unternehmensbeirat):

	2024	2025
Geschlecht	Unternehmensbeirat	
männlich	100 %	100 %
weiblich	0 %	0 %

Altersgruppe	Unternehmensbeirat	
unter 30 Jahre	0	0
30-50 Jahre	0	0
über 50 Jahre	4	4

Vergütungsverhältnis

Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person in der Organisation zur medianen Jahresgesamtvergütung aller Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person). Berücksichtigt wurden alle Lohn- und Gehaltsempfänger (Angestellte und gewerbliche Mitarbeitende) der deutschen Gesellschaften, ausgenommen Auszubildende, duale Studierende und Werkstudierende. Der Abdeckungsgrad der einbezogenen Firmen lag bei rund 95 Prozent.

Hinweis zur Methodik: Die Berechnung erfolgte für die vollkonsolidierten deutschen Firmen der Geiger Gruppe. Berücksichtigt wurden ausschließlich Gesellschaften, deren Abrechnung über das zentrale ERP-System erfolgt. Darin ist auch das höchste Gehalt inklusive aller Boni enthalten. Auf Basis des Medianwerts wird angenommen, dass sich daraus ein repräsentatives Bild für die übrigen Gesellschaften der Gruppe ableiten lässt.

Jahr	Quote	Pay Ratio, gerundet	Pay Ratio
2024	13 %	8 : 1	7,81 : 1
2025	11 %	9 : 1	9,24 : 1

Qualifizierung

Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen:

Angestelltenkategorie	2024
Lohnempfänger gesamt	108.168
Berufsschule	76.060
Weiterbildung	32.108
Gehaltsempfänger gesamt	83.226
Berufsschule	43.743
Weiterbildung	39.483
Führungskräfteschulungen	2.282
Total	193.676

	2025
Berufsschule	68.000
Weiterbildung	44.000
Total	112.000

Im Berichtsjahr 2024 erfolgte die Hochrechnung noch auf Basis der Ist Stunden sowie statistischer Werte. Im Berichtsjahr 2025 erfolgte die Ermittlung auf Grundlage von Primärdaten des Personalverwaltungssystems. Eine Differenzierung nach Lohn- und Gehaltsempfängern wird nicht mehr vorgenommen. Führungskräfte-schulungen sind unter Weiterbildung inkludiert.

Arbeitssicherheit

Arbeitsbedingte Verletzungen	2024	2025
Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle	(131)	107
effektive Ausfalltage (ohne Wochenende und Feiertage)	(1.779)	3.314
Gesamtausfalltage	(2.358)	3.604
tödliche Arbeitsunfälle	(1)	1

Hinweis: Im Berichtsjahr 2025 wurde die Erfassung um die Firmen W. Zimmermann GmbH & Co. KG Simmerberg und Aichach, sowie die Firma KS Engineering GmbH erweitert.

Vergleichende Kennzahlen Arbeitssicherheit

	2025
Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Mio. Arbeitsstunden	26,2

Berechnung: (Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle * 1 mio.) / geleistete Stunden (IST-Stunden).

Zum Vergleich die aktuellsten vorliegenden Zahlen (2024) der relevanten Berufsgenossenschaften:

Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft: 28,8; Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie: 25,9.

Compliance Indikatoren

Leistungsindikator	Inhalt	Antwort für 2025
GRI SRS-205-1 Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten	a. Gesamtzahl und Prozentsatz der Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Im Geschäftsjahr 2025 wurden die auditierten Mitglieder im Wertemanagement (EMB) des Bayerischen Bauindustrieverbandes e. V. geprüft. Das sind die Firmen Wilhelm Geiger GmbH & Co. KG, die Geiger Hoch- und Tiefbau GmbH & Co. KG und die Geiger Umweltsanierung GmbH & Co. KG. Auf Basis der Anzahl der Mitarbeitenden, machen diese Firmen 30 % der Geiger Gruppe (Inland) aus. Unabhängig von der Auditierung gelten alle EMB-Vorgaben und Standards für die gesamte Unternehmensgruppe.
	b. Erhebliche Korruptionsrisiken, die im Rahmen der Risikobewertung ermittelt wurden	Zu den geprüften erheblichen Korruptionsrisiken gehören Vorteils-gewährung (§333 StGB), Bestechung (§334 StGB) und Abgeordnetenbestechung (§108e StGB).

Leistungsindikator	Inhalt	Antwort für 2024
GRI SRS-205-3 Korruptionsvorfälle	a. Gesamtzahl und Art der bestätigten Korruptionsvorfälle	keine Vorfälle
	b. Gesamtzahl der bestätigten Vorfälle, in denen Angestellte aufgrund von Korruption entlassen oder abgemahnt wurden	keine Vorfälle
	c. Gesamtzahl der bestätigten Vorfälle, in denen Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Verstößen im Zusammenhang mit Korruption gekündigt oder nicht verlängert wurden.	keine Vorfälle
	d. Öffentliche rechtliche Verfahren im Zusammenhang mit Korruption, die im Berichtszeitraum gegen die Organisation oder deren Angestellte eingeleitet wurden, sowie die Ergebnisse dieser Verfahren.	keine Vorfälle

Leistungsindikator	Inhalt	2025	
GRI SRS-419-1 Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften	a. Erhebliche Bußgelder und nicht-monetäre Sanktionen aufgrund von Nichteinhaltung von Gesetzen und oder Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich, und zwar:	i. Gesamtgeldwert erheblicher Bußgelder	keine Vorfälle
		ii. Gesamtanzahl nicht-monetärer Sanktionen	keine Vorfälle
		iii. Fälle, die im Rahmen von Streitbeilegungsverfahren vorgebracht wurden	keine Vorfälle
	b. Wenn die Organisation keinen Fall von Nichteinhaltung der Gesetze und/oder Vorschriften ermittelt hat, reicht eine kurze Erklärung über diese Tatsache aus	keine Vorfälle	
	c. Der Kontext, in dem erhebliche Bußgelder und nicht-monetäre Sanktionen auferlegt wurden.	keine Vorfälle	



GEIGER

www.geigergruppe.de